

有限会社 ワイエム・ドゥ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行う為、次の計画を策定する。

計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日

目標1：男女の継続勤続年数の差を2年以内にする

< 実地時期・取組内容 >

令和6年4月～

前期より引き続き実施

- 定期的にヒアリングを行い満足度調査の実地を検討する
- 計画的に研修で育児・介護制度に関する制度の説明をする
- 結婚や育児を理由とした退職を防止する為、育児休業や短時間勤務制度を利用しやすいよう環境を整える

目標2：管理職に占める女性割合を30%以上とする

< 実地時期・取組内容 >

令和6年4月～

- 管理職候補となる女性従業員にヒアリングを行い、働きやすい環境・制度を整える
- 営業所会議で随時女性管理職について議題として取り上げる
- 女性社員向けのキャリア支援を行う